

INDIKATOR KINERJA UTAMA

KABUPATEN : SOPPENG
 SKPD : BADAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN KB
 TUGAS DAN FUNGSI : Membantu Bupati dalam Membina, Mengkoordinasikan, dan Melaksanakan Penyusunan dan Pelaksanaan Kebijakan Penyelenggaran Pemerintah Daerah di Bidang Pemberdayaan Perempuan dan Keluarga Berencana yang Menjadi Tanggung Jawabnya sesuai dengan Kewenangan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	RUMUS	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Peserta KB Baru	Cakupan Akseptor KB Aktif	$\frac{\text{Jumlah Akseptor KB Baru}}{\text{Jumlah PPM (Target)}} \times 100\%$	Bidang Keluarga Berencana dan Keluarga Sejahtera	F/II/KB (Laporan Klinik KB)	
2	Meningkatnya Peserta KB Aktif	Ratio Akseptor KB	$\frac{\text{Jumlah Akseptor KB Aktif}}{\text{Jumlah PUS}} \times 100\%$		F/I/Dalap (Laporan Pengawas KB)	
3	Menurunkan Tingkat Kemiskinan	Persentase Penduduk Miskin	$\frac{\text{Jumlah Keluarga Pra S + KS I}}{\text{Jumlah Semua Keluarga}} \times 100\%$			
4	Menekan Laju Pertumbuhan Penduduk	Rata-Rata Jumlah Anak Per Keluarga	$\frac{\text{Jumlah Anak}}{\text{Jumlah KK}} \times 100\%$			
5	Meningkatnya Partisipasi Perempuan di Lembaga Pemerintah	Persentase Perempuan di Lembaga Pemerintah	$\frac{\text{Pekerja Perempuan di Lembaga Pemerintah}}{\text{Jumlah Pekerja Perempuan}} \times 100\%$			
6	Meningkatnya Partisipasi Perempuan di Lembaga Swasta	Persentase Perempuan di Lembaga Swasta	$\frac{\text{Pekerja Perempuan di Lembaga Swasta}}{\text{Jumlah Pekerja Perempuan}} \times 100\%$			

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	RUMUS	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7
7	Menurunkan Angka KDRT	Rasio KDRT	$\frac{\text{Jumlah Kejadian KDRT}}{\text{Jumlah Rumah Tangga}} \times 100\%$			
8	Meningkatkan Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Perempuan	$\frac{\text{Jumlah Perempuan yang Bekerja}}{\text{Jumlah Angkatan Kerja Perempuan}} \times 100\%$			

INDIKATOR KINERJA UTAMA

KABUPATEN : SOPPENG
 SKPD : DINAS TENAGA KERJA & TRANSMIGRASI
 TUGAS DAN FUNGSI : Melaksanakan Sebagian Kewenangan atau Urusan Pemerintahan Daerah berdasar asas otonomi dan tugas pembantuan di bidang Tenaga Kerja & Transmigrasi yang menjadi tanggung jawab dan kewenangannya berdasarkan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	RUMUS	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Jumlah Tenaga Kerja yang memiliki kompetensi melalui pelatihan kerja	Jumlah Tenaga Kerja Yang bersertifikat keahlian cukup	%	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja yang bersertifikat keahlian cukup}}{\text{Total Tenaga Kerja}} \times 100\%$	Bidang Tenaga Kerja	Laporan Tenaga Kerja	
2	Terciptanya Kesempatan Kerja Melalui Kegiatan-Kegiatan Padat Pekerja & Wirausaha Baru	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	$\frac{\text{Jumlah Angkatan Kerja}}{\text{Jumlah Penduduk Usia 15 tahun ke atas}} \times 100\%$	Bidang Tenaga Kerja	Laporan Tenaga Kerja	
3	Terciptanya Hubungan Yang harmonis bagi pekerja dalam perusahaan, yang menjamin perlindungan hak & kewajiban pekerja & pengusaha	Persentase Jumlah Perusahaan yang terdaftar dalam program jaminan sosial ketenagakerjaan	%	$\frac{\text{Jumlah Perusahaan yang terdaftar dalam program jaminan sosial ketenagakerjaan}}{\text{Total Perusahaan}} \times 100\%$	Bidang Tenaga Kerja		
4	Meningkatnya Jumlah Masyarakat kawasan transmigrasi yang memiliki usaha tambahan	Persentase Keterpenuhan Sarana & Prasarana Sosek di Kawasan Transmigrasi	%	$\frac{\text{Jumlah Sarana & Prasarana Sosek di Kawasan Transmigrasi}}{\text{Total Sarana & Prasarana Sosek}} \times 100\%$	Bidang Transmigrasi		

5	Meningkatnya Efektifitas & Efisiensi Pengelolaan Administrasi Umum & Keuangan	Persentase Penyelesaian Kegiatan Tepat Waktu	%	$\frac{\text{Jumlah Penyelesaian Kegiatan Tepat Waktu}}{\text{Total Kegiatan}} \times 100\%$	Sekretaris		
6	Meningkatnya Ketersediaan & Kualitas Sarana & Prasarana Kantor	Persentase Sarana & Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik	%	$\frac{\text{Jumlah Sarana & Prasarana Dalam Kondisi Baik}}{\text{Total sarana & prasarana}} \times 100\%$	Sekretaris	Berita Acara Rekon	
7	Meningkatnya Efektifitas & Efisiensi Pengelolaan Administrasi Umum & Keuangan	Persentase Peningkatan Kedisiplinan ASN	%	$\frac{\text{Jumlah Peningkatan Kedisiplinan ASN}}{\text{Total Peningkatan Kedisiplinan ASN}} \times 100\%$	Sekretaris		
8	Meningkatnya Efektifitas & Efisiensi Pengelolaan Administrasi Umum & Keuangan	Persentase Laporan Yang disusun tepat waktu	%	$\frac{\text{Jumlah Laporan Yang disusun tepat waktu}}{\text{Total Laporan}} \times 100\%$	Sekretaris		

Watansoppeng, Januari 2017

Pt. Kepala Dinas Tenaga Kerja & Transmigrasi
Kabupaten Soppeng

KAMARUDDIN, SE, M. Si

Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP. 19621231 199103 1 113

INDIKATOR KINERJA UTAMA

KABUPATEN : SOPPENG
 SKPD : DINAS TENAGA KERJA & TRANSMIGRASI
 TUGAS DAN FUNGSI : Melaksanakan Sebagian Kewenangan atau Urusan Pemerintahan Daerah berdasar asas otonomi dan tugas pembantuan di bidang Tenaga Kerja & Transmigrasi yang menjadi tanggung jawab dan kewenangannya berdasarkan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	RUMUS	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Jumlah Tenaga Kerja yang memiliki kompetensi melalui pelatihan kerja	Jumlah Calon TKI yang mendapatkan Rekomendasi Kerja	%	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja yang bersertifikat keahlian cukup}}{\text{Total Tenaga Kerja}} \times 100\%$	Bidang Tenaga Kerja	Laporan Tenaga Kerja	
2	Terciptanya Kesempatan Kerja Melalui Kegiatan-Kegiatan Padat Pekerja & Wrausaha Baru	a. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	%	$\frac{\text{Jumlah Angkatan Kerja}}{\text{Jumlah Penduduk Usia 15 tahun ke atas}} \times 100\%$	Bidang Tenaga Kerja	Laporan Tenaga Kerja	
		b. Persentase Tenaga Kerja mandiri yang diberdayakan	%	$\frac{\text{Jumlah Tenaga Kerja Mandiri Yang Diberdayakan}}{\text{Jumlah Tenaga Kerja Mandiri Yang Mendaftar}} \times 100\%$	Bidang Tenaga Kerja	Laporan Tenaga Kerja	
3	Terciptanya Hubungan Yang harmonis bagi pekerja dalam perusahaan, yang menjamin perlindungan hak & kewajiban pekerja & pengusaha	a. Persentase Perusahaan Yang Memiliki Sarana Hubungan Industrial	%	$\frac{\text{Jumlah Perusahaan Yang Memiliki Sarana HI}}{\text{Jumlah Perusahaan}} \times 100\%$	Bidang Tenaga Kerja	Laporan Tenaga Kerja	
		b. Jumlah Organisasi Pekerja yang terbentuk	%	$\frac{\text{Jumlah Organisasi Pekerja yang terbentuk}}{\text{Jumlah Perusahaan}} \times 100\%$	Bidang Tenaga Kerja	Laporan Tenaga Kerja	
4	Meningkatnya Jumlah Masyarakat kawasan transmigrasi yang memiliki usaha tambahan	Persentase Masyarakat Kawasan Transmigrasi Yang Memiliki Usaha	%	$\frac{\text{Jumlah Masyarakat Kawasan Transmigrasi yang memiliki Usaha tambahan}}{\text{Jumlah Transmigrasi Yang Dibina}} \times 100\%$	Bidang Transmigrasi	Laporan Transmigrasi	

5	Meningkatnya Efektifitas & Efisiensi Pengelolaan Administrasi Umum & Keuangan	Persentase Kepuasan Pegawai Terhadap Pelayanan Administrasi	%	$\frac{\text{Jumlah Pegawai yang merasa puas}}{\text{Total Pegawai}} \times 100\%$	Kasubag Umum & Kepegawaian	Rekapitulasi Hasil Survey Kepuasan Pegawai terhadap layanan administrasi Umum & Keuangan
6	Meningkatnya Ketersediaan & Kualitas Sarana & Prasarana Kantor	Persentase Sarana & Prasarana Kantor Dalam Kondisi Baik	%	$\frac{\text{Jumlah Sarana & Prasarana Dalam Kondisi Baik}}{\text{Total sarana & prasarana}} \times 100\%$	Kasubag Umum & Kepegawaian	Berita Acara Rekonsiliasi Aset Terhadap Buku Inventaris (BI) dan Kartu Inventaris Barang (KIB)

Watansoppeng, Januari 2017

Kepala Dinas Tenaga Kerja & Transmigrasi
Kabupaten Soppeng

Drs. WERDINAS, S.HUT, M.Si

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP. 19570705 198203 1 004

	0.00	
100.00	0.35	0.15
20,000,000.00	7,000,000.00	3,000,000.00

0.50 1.00
10,000,000.00