



PEMERINTAH KABUPATEN SOPPENG  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Jalan Salotungo Telepon ( 0484 ) Watansoppeng Kode POS Fax

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs.WERDIN ANDI SYAMSUDDIN,M.Si**  
Jabatan : **Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.Soppeng**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. A. KASWADI RAZAK, SE**  
Jabatan : **Bupati Soppeng**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA**  
**BUPATI SOPPENG,**

**PIHAK PERTAMA**  
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA**  
**DAN TRANSMIGRASI,**

**H. A. KASWADI RAZAK, SE**

**Drs.WERDIN AS,S.Hut, M.Si**  
**Pangkat : Pembina Utama Muda**  
**NIP : 9570705 198203 1 004**



PEMERINTAH KABUPATEN SOPPENG  
**DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI**

Jalan Salotungo Telepon ( 0484 ) Watansoppeng Kode POS Fax

---

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **KAMARUDDIN, SE, M. Si**

Jabatan : **Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.Soppeng**

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. A. KASWADI RAZAK, SE**

Jabatan : **Bupati Soppeng**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**PIHAK KEDUA**  
**BUPATI SOPPENG,**

**PIHAK PERTAMA**  
**Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA**  
**DAN TRANSMIGRASI,**

**H. A. KASWADI RAZAK, SE**

**KAMARUDDIN, SE, M. Si**  
**Pangkat : Pembina Utama Muda**  
**NIP : 19621231 199103 1 113**